



POR 2014-2020
Piano di
Rafforzamento
Amministrativo



Priorità

Il PRA della Regione Calabria nel primo biennio concentra l'azione su 36 interventi riconducibili a tre direttrici ben precise quali:

- ✓ il rafforzamento della macchina amministrativa (delle funzioni di coordinamento e supporto dei centri di responsabilità/dipartimenti);
- ✓ l'innovazione e la standardizzazione degli strumenti attuativi (digitalizzazione delle procedure, semplificazione delle modalità e degli strumenti di accesso ai Fondi nonché riconfigurazione degli strumenti di rilevazione dei dati);
- ✓ l'innovazione nelle modalità di confronto sociale/istituzionale (coinvolgimento degli stakeholder e rivisitazione delle procedure di consultazione).





Obiettivi e target dei primi due anni di attuazione

1. la riduzione dei tempi relativi alle procedure – di competenza regionale – di selezione e attuazione delle operazioni (riduzione del 50% dei tempi medi registrati nella programmazione 2007/2013)
2. l'incremento della capacità media di spesa annuale del POR Calabria FESR e FSE 2014/2020 (incremento dal 30% al 60% dei pagamenti di progetti nati POR che contribuiscono al raggiungimento del target di spesa)
3. la completa digitalizzazione delle procedure di gestione, controllo e valutazione del Programma (100% delle procedure prese a riferimento)
4. la riduzione delle irregolarità rilevate nell'attuazione degli interventi (tasso di errore del PO inteso come rapporto tra le spese irregolari e quelle totali certificate inferiore al 3%)
5. il numero di iniziative in modalità di co-progettazione con il partenariato istituzionale e socio-economico (almeno 1 iniziativa per ogni obiettivo tematico)





Stato d'avanzamento

Dei **36 interventi** previsti dal Piano **alla data del 6 dicembre 2016** ne sono stati conclusi **12 (+11 rispetto** alla data dell'ultimo monitoraggio del **30 agosto 2016** laddove era stato completato l'intervento sulla strategia S3 con contemporaneo superamento della relativa condizionalità ex ante).

Dei **24** interventi restanti, per n. 3 interventi la mancata conclusione è giustificata dalla scadenza, prevista per il 2017. In particolare:

- il progetto per il rafforzamento della Stazione Unica Appaltante con scadenza ad aprile 2017, comunque già definito di concerto con l'AdG e di imminente avvio;
- l'adozione delle opzioni di semplificazione dei costi, di competenza dell'AdG POR Calabria 2014-2020, con scadenza ottobre 2017;
- le attività da realizzare nell'ambito di OpenCoesione Calabria, sempre di competenza dell'AdG POR Calabria 2014-2020, da effettuarsi entro dicembre 2017.





Stato d'avanzamento

1. Gli interventi relativi alla digitalizzazione delle procedure di selezione sono stati realizzati in riferimento a n. 5 avvisi pubblici a valere sugli Assi 1 e 3 del POR. Sono in corso le attività per l'utilizzo di piattaforme informatiche relativamente alle procedure di selezione finanziate dagli Assi FSE del POR. Inoltre, l'adeguamento del sistema informativo per la gestione delle azioni del POR sarà effettuato nel corso del primo semestre del 2017 come da piano di azione relativo alla procedura di designazione dell'AdG. Entro la medesima data si prevede di concludere le attività per la digitalizzazione delle procedure di selezione.
2. E' di prossima adozione la regolamentazione recante i criteri per l'istituzione delle Alte Professionalità e delle Posizioni Organizzative che, per *relationem*, è applicabile alle PO relative all'attuazione del POR. Tale atto incide su n. 2 interventi del PRA (sistemi di incentivi del personale e certificazione delle competenze; introduzione di una azione di deputizing attraverso l'individuazione di un vice per ogni funzione cruciale).





Stato d'avanzamento

3. Sono stati approvati con deliberazioni della giunta regionale del 6 dicembre il Piano regionale dei trasporti e il piano di gestione dei rifiuti. Si prevede che entro la fine dell'anno detti Piani vengano approvati dal Consiglio regionale.
4. Si prevede di adottare entro il 31.12.16 la deliberazione di giunta regionale per l'approvazione della strategia per l'attuazione dello Small Business Act;
5. E' di prossima approvazione il piano formativo del personale regionale con apposita deliberazione della giunta regionale.
6. E' stato approvato il protocollo per i rapporti con il partenariato.





Aggiornamenti

Rispetto ai seguenti interventi, per i quali le scadenze previste nel PRA sono già intervenute, si evidenzia lo slittamento delle date previste per gli adempimenti, ovvero:

- ✓ l'adozione del **Regolamento regionale sui regimi di aiuto** potrà essere formalizzata entro il primo trimestre 2017.
- ✓ L'elaborazione del **Piano Energetico Ambientale Regionale (PEAR)** potrà essere realizzata entro dicembre 2017.
- ✓ le attività per il **Potenziamento** del settore dei **controlli di primo livello** sono in corso, infatti è stato definito l'avviso pubblico per la selezione degli esperti. Si prevede che la selezione possa essere conclusa entro aprile 2017.
- ✓ la stipula di un **Protocollo con la Guardia di Finanza** per il trattamento delle irregolarità riscontrate sul PO si prevede possa essere definita nel primo trimestre 2017.
- ✓ l'implementazione della **certificazione delle competenze** si prevede possa essere definita entro il primo semestre 2017.



STRUTTURE RESPONSABILI



Responsabile Politico
Presidente della Regione Calabria
On. G. M. Oliverio

Responsabile Unico del PRA
Dr. G. A. Bianco

Cabina di Regia:

- Referente PRA
- Segretario Generale
- AdG POR 2014/2020
- DG Sviluppo Economico....
- DG Organizzazione, Risorse umane
- Avvocatura Regionale

Segreteria Responsabile PRA:
d.ssa Francesca Artese
Ing. Antonio Sinopoli Baldassarre

Supporto al PRA da parte
dell'AdG 2014/2020:
Dirigente d.ssa Paola Rizzo

Competenza operativa NRVVIP:
Dirigente Ing. Giovanni Soda
Funzionario d.ssa Tina Alessandra Bufano



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE CALABRIA



POR Calabria
2014-2020
Fesr-Fse

il futuro è un lavoro quotidiano



Prossime scadenze

- ✓ Sintesi dei risultati raggiunti, da pubblicare alla fine dell'anno 2016, sulla pagina web dedicata al Piano;
- ✓ Aggiornamento del Piano;
- ✓ Prima dell'avvio del Piano formativo del personale della G.R., presentazione a tutto il personale regionale coinvolto nell'attuazione del Programma e agli altri enti interessati, del Piano di Rafforzamento e dei risultati raggiunti nel 1° anno di vita dello stesso;
- ✓ Relazione 4° quadrimestre al 30 gennaio 2017 con dati al 31 dicembre 2016.

